

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach
w Creepy Jar Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie
za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 r.**

I. Wprowadzenie

Rada Nadzorcza Creepy Jar S.A. („Spółka”, „Creepy Jar”) działając w celu wykonania obowiązku przewidzianego w § 12 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creepy Jar S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”) oraz art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. 2022.2554 z późn. zm.), niniejszym przedkłada sprawozdanie („**Sprawozdanie**”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creepy Jar S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 r. („**okres sprawozdawczy**”).

W okresie sprawozdawczym członkowie organów Spółki byli wynagradzani na podstawie Polityki Wynagrodzeń, przyjętej uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 24 czerwca 2021 r., zmienionej uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 października 2022 r.

Polityka Wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://creepypjar.com/lad-korporacyjny/>

II. Wynagrodzenia Członków Zarządu

1. Skład Zarządu w okresie sprawozdawczym:

- Krzysztof Kwiatek (Prezes Zarządu),
- Grzegorz Piekart (Członek Zarządu),
- Krzysztof Sałek (Członek Zarządu),
- Tomasz Soból (Członek Zarządu).

W okresie sprawozdawczym skład Zarządu nie uległ zmianie.

W dniu 30 listopada 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie zmian w składzie Zarządu Spółki. Rada Nadzorcza, zgodnie z § 21 ust. 2 i 4 Statutu Spółki, określiła liczbę członków zarządu Creepy Jar na 4 (czterech) członków, w tym Prezesa Zarządu oraz powołała pana Grzegorza Piekarta na Członka Zarządu Spółki z dniem 1 stycznia 2023 r.

Do dnia sporządzenia Sprawozdania nie zaszły inne niż wskazana powyżej zmiany w składzie Zarządu Spółki.

2. Zasady wynagradzania Członków Zarządu

Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu dzielą się na:

- (i) wynagrodzenie stałe otrzymywane przez każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia swojej funkcji,
- (ii) wynagrodzenia stałe otrzymywane przez każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych,
- (iii) wynagrodzenie zmienne tj. premie pieniężne, programy motywacyjne, oraz



(iv) świadczenia dodatkowe nie mające bezpośrednio charakteru pieniężnego.

Z tytułu pełnienia funkcji członkowie Zarządu otrzymują miesięczne wynagrodzenie w równej kwocie dla każdego członka Zarządu. Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 1/09/2022 z dnia 26 września 2022 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało na kwotę 28.500 (dwadzieścia osiem tysięcy pięćset) PLN brutto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2023 r. W związku z powołaniem Pana Grzegorza Piekarta w skład Zarządu Spółki Rada Nadzorcza uchwałą nr 2/11/2022 z dnia 30 listopada 2022 r. przyznała mu wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w wysokości 28.500 (dwadzieścia osiem tysięcy pięćset) PLN brutto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2023 r.

Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 4/12/2023 z dnia 6 grudnia 2023 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało na kwotę 31.350 (trzydzieści jeden tysięcy trzysta pięćdziesiąt) PLN brutto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2024 r.

Współpraca w zakresie świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych kluczowych dla jej działalności odbywa się w oparciu o umowy o świadczenie usług, których treść, w tym również wysokość wynagrodzenia, została zatwierdzona uchwałą Rady Nadzorczej Spółki.

Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 2/09/2022 z dnia 26 września 2022 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia przez nich usług specjalistycznych na rzecz Spółki ustalone zostało na kwotę 28.500 (dwadzieścia osiem tysięcy pięćset) PLN netto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2023 r. W związku z powołaniem Pana Grzegorza Piekarta w skład Zarządu Spółki Rada Nadzorcza uchwałą nr 2/11/2022 z dnia 30 listopada 2022 r. przyznała mu wynagrodzenie z tytułu świadczenia przez niego usług specjalistycznych na rzecz Spółki w wysokości 28.500 (dwadzieścia osiem tysięcy pięćset) PLN netto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2023 r.

Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 3/12/2023 z dnia 6 grudnia 2023 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia przez nich usług specjalistycznych na rzecz Spółki ustalone zostało na kwotę 31.350 (trzydzieści jeden tysięcy trzysta pięćdziesiąt) PLN netto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2024 r.

Członkowie Zarządu Spółki otrzymują również premie pieniężne. Od momentu wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne dla każdego członka Zarządu przyznawane jest przez Spółkę w sposób jasny, kompleksowy i zapewniający efektywną realizację Polityki Wynagrodzeń, poprzez nawiązanie do wyników finansowych oraz niefinansowych Spółki, uwzględniając interes społeczny, jak również przyczynienie się Spółki do ochrony środowiska oraz nakierowane na działania mające na celu zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

Na premie pieniężne tworzy się fundusz premiowy, o którego alokacji decyduje Rada Nadzorcza na podstawie ocen uwzględniających takie elementy jak:

- a) realizacja zakładanych na dany rok obrotowy celów finansowych,
- b) wkład poszczególnych członków zarządu w realizację celów finansowych oraz niefinansowych,
- c) całokształt funkcjonowania Spółki, w tym zabezpieczenie ryzyk w kluczowych obszarach jej działalności,
- d) bezpieczeństwo finansowe Spółki.

Łącznie budżet premii pieniężnych nie może przekroczyć 6% (sześciu procent) zysku netto Spółki za dany rok obrotowy. Rada Nadzorcza dokonuje corocznie oceny wyniku finansowego Spółki oraz kryteriów opisanych powyżej i na tej podstawie podejmuje uchwałę określającą wysokość funduszu premiowego oraz udział poszczególnych członków Zarządu w tym funduszu. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w 2024 r. Członkom Zarządu

przyznano premie pieniężne w łącznej wysokości 1.090.000 PLN, tj. kwocie stanowiącej 6% zysku netto osiągniętego przez Spółkę w poprzednim roku obrotowym.

Członkowie Zarządu uczestniczyli w Programie Motywacyjnym 2020-2022 wprowadzonym w oparciu o regulamin Programu Motywacyjnego przyjęty przez Walne Zgromadzenie uchwałą nr 17 z dnia 23 lipca 2020 r. („Regulamin PM 2020-2022”), zmieniony uchwałą nr 27 z dnia 7 czerwca 2022 r. Na zasadach określonych w Regulaminie na posiedzeniu z dnia 25 sierpnia 2020 r. Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 5/08/2020 zatwierdziła listę uczestników Programu Motywacyjnego obejmującą m.in. sprawujących w tamtym czasie funkcje Członków Zarządu Spółki, tj. Krzysztof Kwiatek, Krzysztofa Sałka i Tomasza Sobóla. W ramach ww. uchwały każdy z tych Członków Zarządu otrzymał możliwość objęcia do 5.000 akcji, w zależności od zrealizowanych przez Spółkę wyników finansowych za lata 2020-2022. Cele Programu Motywacyjnego 2020-2022 zostały zrealizowane, a Członkowie Zarządu pełniący funkcję w okresie jego trwania (Krzysztof Kwiatek, Krzysztof Sałek, Tomasz Soból) objęli w maju 2023 r. po 5.000 akcji każdy. Pan Grzegorz Piekart, powołany w skład Zarządu Spółki z dniem 1 stycznia 2023 r., w ramach realizacji programu Motywacyjnego 2020-2022 objął w maju 2023 r. 1.296 akcji.

Członkowie Zarządu od 2023 r. uczestniczą również w Programie Motywacyjnym 2023-2025 ustanowionym przez Walne Zgromadzenie uchwałą nr 16 z dnia 30 maja 2023 r., którego zasady określone zostały w Regulaminie Programu Motywacyjnego 2023-2025, stanowiącego załącznik do ww. uchwały Walnego Zgromadzenia („Regulamin PM 2023-2025”). Na zasadach określonych w Regulaminie PM 2023-2025 na posiedzeniu z dnia 13 września 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 2/09/2023 zatwierdziła listę uczestników Programu Motywacyjnego obejmującą m.in. obecnych Członków Zarządu Spółki. W ramach ww. uchwały każdy z Członków Zarządu otrzymał możliwość objęcia do 4.625 akcji, w zależności od zrealizowanych przez Spółkę wyników finansowych za lata 2023-2025.

W 2023 r. Spółka pokrywała koszty ubezpieczenia medycznego na rzecz Członków Zarządu i ich osób najbliższych. Członkowie Zarządu mieli do dyspozycji samochody służbowe oraz możliwość skorzystania z funkcjonującego w Spółce dofinansowania do programu sportowo-rekreacyjnego typu Multisport. Ponadto Członkowie Zarządu są objęci funkcjonującym w Spółce ubezpieczeniem związanych z pełnieniem funkcji w jej organach.

3. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu w 2023 roku (w PLN)

Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji (brutto)	Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczonych usług (netto)	Wynagrodzenie zmienne - premie za rok 2022 wypłacone w roku 2023 (brutto)	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe (brutto)	Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok do wypłaty w 2024 roku (brutto)
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	342 000	342 000	729 000	1,07	10 584	272 500
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	342 000	342 000	729 000	1,07	10 584	272 500
Tomasz Soból, Członek Zarządu	342 000	342 000	729 000	1,07	10 922	272 500
Grzegorz Piekart, Członek Zarządu	342 000	342 000	0	0,00	4 800	272 500

4. Program Motywacyjny na lata 2020-2022, w tym liczba przyznanych uprawnień i zasady ich realizacji.

Szczegółowe założenia i zasady realizacji programu określał Regulamin PM 2020-2022.

Zgodnie z Regulaminem PM 2020-2022 Walne Zgromadzenie, przyjmując ww. Regulamin, wskazało ogólne cele Spółki obowiązujące w czasie trwania Programu Motywacyjnego 2020-2022 jego uczestników, którzy zawarli odpowiednie Umowy Uczestnictwa (dalej „Uczestnicy”), tj.:

- pozostawanie przez pracownika lub współpracownika Spółki w relacji prawnej wynikającej z określonych umów (np. umowa o świadczenie usług, umowa o pracę), co najmniej od dnia zawarcia Umowy Uczestnictwa do 31 grudnia 2022 r. włącznie (Transza 1),
- osiągnięcie przez Spółkę średniorocznego Zysku Brutto w latach 2020-2022 w wysokości 20.000.000 PLN (Transza 2), jako warunek pełnej alokacji Transzy 2.

Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 19 kwietnia 2023 r. (i) dokonała weryfikacji realizacji założonych Szczegółowych Celów Spółki w odniesieniu do pracowników i współpracowników Spółki oraz członków Zarządu Spółki zgodnie z § 5 ust. 2 Regulaminu PM 2020-2022 oraz (ii) sporządziła listę uprawnionych Uczestników do objęcia akcji nowej emisji oraz (iii) podjęła uchwałę o przyznaniu określonej liczby akcji poszczególnym Uczestnikom.

W ramach Programu Motywacyjnego 2020-2022 uprawnionym zostało przyznane łącznie 19.928 nowych akcji w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki, podzielonych na dwie transze. Osoby uprawnione objęły i opłaciły następujące akcje emitowane w ramach Programu Motywacyjnego za lata 2020-2022:

- 4.928 (cztery tysiące dziewięćset dwadzieścia osiem) nowych akcji zwykłych na okaziciela serii D o wartości nominalnej 1,00 złoty każda, które zostały pokryte wkładami pieniężnymi w postaci gotówki w formie przelewów bankowych na konto Spółki, po jednostkowej cenie emisyjnej równej 1,00 PLN,
- 15.000 (piętnaście tysięcy) nowych akcji zwykłych na okaziciela serii E o wartości nominalnej 1,00 PLN każda, które zostały pokryte wkładami pieniężnymi w postaci gotówki w formie przelewów bankowych na konto Spółki, po jednostkowej cenie emisyjnej równej 186,20 PLN.

Prawa z Programu Motywacyjnego 2020-2022 zostały wykonane 18 maja 2023 r.

W tabeli poniżej podano dane o liczbie przyznanych na rzecz członków Zarządu akcji, cenie emisyjnej oraz terminie wykonania uprawnień. Wraz z zawarciem umów objęcia, wszyscy Członkowie Zarządu zawarli ze Spółką (reprezentowaną przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej) umowy lock-up ograniczające zbywalność akcji objętych w ramach Programu Motywacyjnego 2020-2022 w okresie 12 (dwunastu) miesięcy.

Imię, nazwisko, funkcja	Liczba przyznanych akcji	Cena emisyjna (PLN)	Data wykonania uprawnienia
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	5 000	186,20	18 maja 2023 r.
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	5 000	186,20	18 maja 2023 r.
Tomasz Soból, Członek Zarządu	5 000	186,20	18 maja 2023 r.
Grzegorz Piekart, Członek Zarządu	1 296	1,00	18 maja 2023 r.

5. Program Motywacyjny na lata 2023-2025, w tym liczba przyznanych uprawnień i zasady ich realizacji.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 16 z dnia 30 maja 2023 r. ustanowiło nowy Program Motywacyjny 2023-2025 dla kluczowych pracowników i współpracowników oraz członków Zarządu Creepy Jar S.A. Szczegółowe założenia i zasady realizacji programu określa Regulamin PM 2023-2025.

W ramach Programu Motywacyjnego 2023-2025 uprawnionym będzie mogło być przyznane do 37.000 nowych akcji w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki, podzielonych na dwie równe transze. Zgodnie z Regulaminem PM 2023-2025 Walne Zgromadzenie, przyjmując ww. Regulamin, wskazało ogólne cele Spółki obowiązujące w czasie trwania Programu Motywacyjnego jego uczestników, którzy zawarli Umowy Uczestnictwa w 2023 r. i zawarły je w latach kolejnych. Są one następujące:

- pozostawanie przez pracownika lub współpracownika Spółki w relacji prawnej wynikającej z określonych umów (np. umowa o świadczenie usług, umowa o pracę), co najmniej od dnia zawarcia umowy uczestnictwa do 31 grudnia 2025 roku włącznie (Transza 1),
- osiągnięcie przez Spółkę średniorocznego zysku brutto w latach 2023-2025 w wysokości 30.000.000 PLN (Transza 2), jako warunek pełnej alokacji Transzy 2.

Warunki obejmowania akcji przez uczestników Programu Motywacyjnego są następujące:

- Transza 1 – przeznaczona wyłącznie dla pracowników oraz współpracowników Spółki (z wyłączeniem członków Zarządu Spółki) – 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej wynoszącej 1 (jeden) złoty;
- Transza 2 – przeznaczona dla pracowników, współpracowników oraz członków Zarządu Spółki – 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej wynoszącej 1 (jeden) złoty;

Rada Nadzorcza podejmie uchwałę o przyznaniu określonej liczby akcji określonym przez nią uprawnionym w terminie do dnia 30 września 2026 r. Prawa z Programu Motywacyjnego będą mogły zostać wykonane na każde żądanie uprawnionego nie później niż do 31 grudnia 2026 r.

W tabeli poniżej podano dane o liczbie wstępnie przyznanych na rzecz Członków Zarządu, pełniących funkcję w 2023 roku, akcji (których ostateczna liczba i ich objęcie jest warunkowane zrealizowaniem celów finansowych Programu Motywacyjnego 2023-2025), cenie emisyjnej oraz terminie wykonania uprawnień w przypadku spełnienia wszystkich kryteriów określonych w Regulaminie PM 2023-2025.

Imię, nazwisko, funkcja	Liczba wstępnie przyznanych akcji	Cena emisyjna (PLN)	Okres na wykonanie uprawnień
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	4 625	1,00	do 31 grudnia 2026 r.
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	4 625	1,00	do 31 grudnia 2026 r.
Tomasz Soból, Członek Zarządu	4 625	1,00	do 31 grudnia 2026 r.
Grzegorz Piekart, Członek Zarządu	4 625	1,00	do 31 grudnia 2026 r.

III. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

1. Skład Rady Nadzorczej na dzień 1 stycznia 2023 r., 31 grudnia 2023 r. oraz na dzień sporządzenia Sprawozdania:

- Michał Paziewski (Przewodniczący Rady Nadzorczej),
- Tomasz Likowski (Członek Rady Nadzorczej),
- Piotr Piskorz (Członek Rady Nadzorczej),
- Artur Lebedziński (Członek Rady Nadzorczej),
- Mirosława Cienkowska (Członek Rady Nadzorczej).

W okresie sprawozdawczym oraz do dnia sporządzenia Sprawozdania skład Rady Nadzorczej nie uległ zmianie.

2. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie ze Statutem Spółki, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w ramach przyjętej polityki wynagrodzeń poprzez podjęcie uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie bez względu na częstotliwość formalnie zwoływanych posiedzeń Rady Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej pełniącym funkcję w Komitecie Audytu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości, terminie oraz sposobie jego wypłaty ustalonym przez Walne Zgromadzenie. Uchwałą nr 21 z dnia 24 czerwca 2021 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, począwszy od lipca 2021 r., ustaliło wysokość wynagrodzenia dla osób wchodzących w skład Komitetu Audytu Spółki w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Komitetu Audytu ustaliło na 3.000 (trzy tysiące) PLN brutto za każde posiedzenie Komitetu Audytu;
- wynagrodzenie każdego Członka Komitetu Audytu Spółki ustaliło na 1.500 (tysiąc pięćset) PLN brutto za każde posiedzenie Komitetu Audytu;

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą nr 5 z dnia 25 października 2022 r., począwszy od miesiąca listopada 2022 r., ustaliło wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki ustaliło na 7.900 (siedem tysięcy dziewięćset) PLN brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie każdego Członka Rady Nadzorczej Spółki ustaliło na 4.800 (cztery tysiące osiemset) PLN brutto miesięcznie.

Walne Zgromadzenie jest uprawnione do przyznania członkom Rady Nadzorczej indywidualnych nagród w wysokości wskazanej w uchwale Walnego Zgromadzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej nie mogą otrzymywać od Spółki innego wynagrodzenia pieniężnego i niepieniężnego niż powyżej opisane.

W 2023 r. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali jakiegokolwiek części wynagrodzenia na podstawie planu premii lub podziału zysku, w formie opcji na akcje, w formie innego świadczenia w naturze (takich jak opieka zdrowotna lub środek transportu), z zastrzeżeniem objęcia ochroną ubezpieczeniową na podstawie funkcjonującego w Spółce ubezpieczenia związanego z pełnieniem funkcji w jej organach.

3. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w 2023 roku (w PLN)

Imię i nazwisko	Stanowisko	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji (brutto)
Michał Paziewski	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	100 800
Mirosława Cienkowska	Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu	69 600
Artur Lebedziński	Członek Rady Nadzorczej	57 600
Tomasz Likowski	Członek Rady Nadzorczej	57 600
Piotr Piskorz	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	64 802

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;

Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;

Członkowie organów Spółki otrzymują wynagrodzenia zgodnie z zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń. Jednocześnie nie otrzymują od Spółki świadczeń innych niż przewidziane Polityką Wynagrodzeń. Biorąc pod uwagę osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe, stabilność i rozwój zespołu produkcyjnego, realizację celów operacyjnych w okresie po przyjęciu Polityki Wynagrodzeń należy uznać, że jej cele są realizowane.

W ramach realizacji Polityki Wynagrodzeń kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane przy kalkulacji łącznej wartości funduszu na premie dla członków Zarządu oraz do ustalenia poziomu realizacji celów Programu Motywacyjnego w transzy przeznaczanej dla członków Zarządu.

V. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;

Wyszczególnienie (PLN)		2023	2022	2021	2020	2019
Przychody ze sprzedaży		37 499 910	54 910 256	46 128 029	37 670 842	6 985 927
Zysk/strata netto		18 327 203	36 459 277	29 103 176	22 408 772	137 155
Wynagrodzenie Członków Zarządu	łącznie	4 959 889	3 392 950	2 590 211	1 747 440	1 246 673
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	łącznie	349 200	316 200	212 543	60 739	3 081
Średnie wynagrodzenie pracowników nie będących członkami organów Spółki		9 900	0	0	0	0

VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);

W analizowanym okresie Spółka nie należała do jakiegokolwiek grupy kapitałowej.

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych w pieniądzu. W ramach Programu Motywacyjnego 2020-2022 oraz Programu Motywacyjnego 2023-2025 Spółka posiada prawo dokonania przymusowego umorzenia akcji nabytych w ramach programu przez uczestników programu, w sytuacji, gdy po nabyciu akcji:

- nastąpi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych pracownika, ciężkie naruszenie warunków umowy o współpracę albo ciężkie naruszenie obowiązków służbowych osób pełniących funkcję członka Zarządu Spółki,
- pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki, bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki, prowadzić będzie działalność konkurencyjną wobec Spółki lub
- pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki zostanie prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione umyślnie.

Ostateczne przyznanie akcji w ramach Programu Motywacyjnego 2020-2022 nastąpiło w maju 2023 r., a powyższe zasady nie miały zastosowania w analizowanym okresie.

Ostateczne przyznanie akcji w ramach Programu Motywacyjnego 2023-2025 nastąpi do grudnia 2026 r., a powyższe zasady nie miały zastosowania w analizowanym okresie.

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy na temat odstępstw dotyczących wdrażania i zastosowania Polityki Wynagrodzeń.

IX. Opinia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy dotycząca sprawozdania o wynagrodzeniach w poprzednim roku obrotowym

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, uchwałą nr 15 z dnia 30 maja 2023 r., pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Creepy Jar S.A. za rok 2022, bez dodatkowych zastrzeżeń.

X. Wniosek do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

Rada Nadzorcza wnosi do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o wyrażenie pozytywnej opinii dotyczącej Sprawozdania.