

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach  
w Creepy Jar Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie  
za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 r.**

## I. Wprowadzenie

---

Rada Nadzorcza Creepy Jar S.A. („Spółka”, „Creepy Jar”) działając w celu wykonania obowiązku przewidzianego w § 12 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creepy Jar S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”) oraz art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U.2022.2554 z późn. zm.), niniejszym przedkłada sprawozdanie („**Sprawozdanie**”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creepy Jar S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 r. („**okres sprawozdawczy**”).

W okresie sprawozdawczym członkowie organów Spółki byli wynagradzani na podstawie Polityki Wynagrodzeń, przyjętej uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 24 czerwca 2021 r., zmienionej uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 października 2022 r.

Polityka Wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://creepyjar.com/lad-korporacyjny/>

## II. Wynagrodzenia Członków Zarządu

---

### 1. Skład Zarządu w okresie sprawozdawczym:

- Krzysztof Kwiatek (Prezes Zarządu),
- Krzysztof Sałek (Członek Zarządu),
- Tomasz Soból (Członek Zarządu).

W okresie sprawozdawczym skład Zarządu nie uległ zmianie.

W dniu 29 kwietnia 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania wszystkich dotychczasowych Członków Zarządu Spółki na nową, 5-letnią kadencję, rozpoczynającą się z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 r. (tj. 7 czerwca 2022 r.):

- Pana Krzysztofa Macieja Kwiatka – powierzając mu funkcję Prezesa Zarządu,
- Pana Krzysztofa Sałka – powierzając mu funkcję Członka Zarządu,
- Pana Tomasza Michała Sobóla – powierzając mu funkcję Członka Zarządu;

W dniu 30 listopada 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie zmian w składzie Zarządu Spółki. Rada Nadzorcza, zgodnie z § 21 ust. 2 i 4 Statutu Spółki, określiła liczbę członków zarządu Creepy Jar na 4 (czterech) członków, w tym Prezesa Zarządu oraz powołała pana Grzegorza Piekarta na Członka Zarządu Spółki z dniem 1 stycznia 2023 r.

Do dnia sporządzenia Sprawozdania nie zaszły inne niż wskazana powyżej zmiany w składzie Zarządu Spółki.



## 2. Zasady wynagradzania Członków Zarządu

Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu dzielą się na:

- (i) wynagrodzenie stałe otrzymywane przez każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia swojej funkcji,
- (ii) wynagrodzenia stałe otrzymywane przez każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych,
- (iii) wynagrodzenie zmienne tj. premie pieniężne, programy motywacyjne oraz
- (iv) świadczenia dodatkowe nie mające bezpośrednio charakteru pieniężnego.

Z tytułu pełnienia funkcji członkowie Zarządu otrzymują miesięczne wynagrodzenie w równej kwocie dla każdego członka Zarządu. Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 2/12/2021 z dnia 3 grudnia 2021 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało na kwotę 22.500 (dwadzieścia dwa tysiące pięćset) złotych brutto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2022 r.

W związku z podjęciem przez Radę Nadzorczą Spółki uchwały w sprawie powołania wszystkich dotychczasowych członków Zarządu Spółki na nową kadencję, o czym mowa w pkt. 1 powyżej, uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 4/06/2022 z dnia 20 czerwca 2022 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało ponownie na kwotę 22.500 (dwadzieścia dwa tysiące pięćset) złotych brutto miesięcznie począwszy od 8 czerwca 2022 r.

Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 1/09/2022 z dnia 26 września 2022 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało na kwotę 28.500 (dwadzieścia osiem tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2023 r.

Współpraca w zakresie świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych kluczowych dla jej działalności odbywa się w oparciu o umowy o świadczenie usług, których treść, w tym również wysokość wynagrodzenia, została zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 2/07/2021 z dnia 22 lipca 2021 r.

Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 3/12/2021 z dnia 3 grudnia 2021 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia przez nich usług specjalistycznych na rzecz Spółki ustalone zostało na kwotę 22.500 (dwadzieścia dwa tysiące pięćset) złotych netto miesięcznie powiększone o VAT, począwszy od 1 stycznia 2022 r. Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 2/09/2022 z dnia 26 września 2022 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia przez nich usług specjalistycznych na rzecz Spółki ustalone zostało na kwotę 28.500 (dwadzieścia osiem tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2023 r.

Członkowie Zarządu Spółki otrzymują również premie pieniężne. Od momentu wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne dla każdego członka Zarządu przyznawane jest przez Spółkę w sposób jasny, kompleksowy i zapewniający efektywną realizację Polityki Wynagrodzeń, poprzez nawiązanie do wyników finansowych oraz niefinansowych Spółki, uwzględniając interes społeczny, jak również przyczynienie się Spółki do ochrony środowiska oraz nakierowane na działania mające na celu zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

Na premie pieniężne tworzy się fundusz premiowy, o którego alokacji decyduje Rada Nadzorcza na podstawie ocen uwzględniających takie elementy jak:

- a) realizacja zakładanych na dany rok obrotowy celów finansowych,
- b) wkład poszczególnych członków zarządu w realizację celów finansowych oraz niefinansowych,
- c) całokształt funkcjonowania Spółki, w tym zabezpieczenie ryzyk w kluczowych obszarach jej działalności,
- d) bezpieczeństwo finansowe Spółki.

Łącznie budżet premii pieniężnych nie może przekroczyć 6% (sześciu procent) zysku netto Spółki za dany rok obrotowy. Rada Nadzorcza dokonuje corocznie oceny wyniku finansowego Spółki oraz kryteriów opisanych powyżej i na tej podstawie podejmuje uchwałę określającą wysokość funduszu premiowego oraz udział poszczególnych członków Zarządu w tym funduszu. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w 2023 r. Członkom Zarządu przyznano premie pieniężne w łącznej wysokości 2.187.000 PLN, tj. kwocie stanowiącej 6% zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym 2022.

Członkowie Zarządu uczestniczą również w programie motywacyjnym wprowadzonym w oparciu o regulamin Programu Motywacyjnego przyjęty przez Walne Zgromadzenie uchwałą nr 17 z dnia 23 lipca 2020 r. („Regulamin”), zmieniony uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 27 z dnia 7 czerwca 2022 r. Na zasadach określonych w Regulaminie na posiedzeniu z dnia 25 sierpnia 2020 r. Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 5/08/2020 zatwierdziła listę uczestników Programu Motywacyjnego obejmującą m.in. Członków Zarządu Spółki. W ramach ww. uchwały każdy z Członków Zarządu otrzymał możliwość objęcia do 5.000 akcji, w zależności od zrealizowanych przez Spółkę wyników finansowych za lata 2020-2022.

W 2022 r. Spółka pokrywała koszty ubezpieczenia medycznego na rzecz każdego z Członków Zarządu i ich osób najbliższych. Członkowie Zarządu mieli do dyspozycji samochody służbowe oraz możliwość skorzystania z funkcjonującego w Spółce dofinansowania do programu sportowo-rekreacyjnego typu Multisport. Ponadto Członkowie Zarządu są objęci funkcjonującym w Spółce ubezpieczeniem związanym z pełnieniem funkcji w jej organach (D&O).

### 3. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu w 2022 roku (w PLN)

Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji (brutto)	Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczonych usług (netto)	Wynagrodzenie zmienne - premie za rok 2021 wypłacone w roku 2022 (brutto)	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe (brutto)	Wynagrodzenie zmienne za 2022 rok do wypłaty w 2023 roku (brutto)
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	270 000	270 000	582 160	1,08	8 573	729 000
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	270 000	270 000	582 160	1,08	8 573	729 000
Tomasz Soból, Członek Zarządu	270 000	270 000	582 160	1,08	9 324	729 000

### 4. Program Motywacyjny na lata 2020-2022, w tym liczba przyznanych uprawnień i zasady ich realizacji.

Regulamin określa czas trwania programu motywacyjnego na lata 2020, 2021 i 2022. W ramach Programu Motywacyjnego uprawnionym będzie mogło być przyznane do 37.000 nowych akcji w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki, podzielonych na dwie równe transze. Zgodnie z Regulaminem Walne Zgromadzenie, przyjmując Regulamin, wskazało ogólne cele Spółki obowiązujące w czasie trwania Programu Motywacyjnego jego uczestników, którzy zawarli Umowy Uczestnictwa w 2020 r. i zawrą je w latach kolejnych. Są one następujące:

- pozostawanie przez pracownika lub współpracownika Spółki w relacji prawnej wynikającej z określonych umów (np. umowa o świadczenie usług, umowa o pracę), co najmniej od dnia zawarcia Umowy Uczestnictwa do 31 grudnia 2022 r. włącznie (Transza 1),
- osiągnięcie przez Spółkę średniorocznego Zysku Brutto w latach 2020-2022 w wysokości 20.000.000 PLN (Transza 2), jako warunek pełnej alokacji Transzy 2.

Warunki obejmowania akcji przez uczestników Programu Motywacyjnego są następujące:

- Transza 1 – przeznaczona wyłącznie dla pracowników oraz współpracowników Spółki (z wyłączeniem członków Zarządu Spółki) – 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej wynoszącej 1 (jeden) złoty;
- Transza 2 – przeznaczona dla pracowników, współpracowników oraz członków Zarządu Spółki – 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej, obliczonej jako średnia cena kursów zamknięcia dla Akcji Spółki na rynku NewConnect w okresie od 1 marca 2019 r. do 28 lutego 2020 r., tj. 186,20 złotych.

Rada Nadzorcza podejmie uchwałę o przyznaniu określonej liczby akcji określonym przez Radę Nadzorczą uprawnionym w terminie do dnia 10 czerwca 2023 r. Prawa z Programu Motywacyjnego będą mogły zostać wykonane na każde żądanie uprawnionego nie później niż do 30 czerwca 2023 r.

W tabeli poniżej podano dane o liczbie wstępnie przyznanych na rzecz członków Zarządu, pełniących funkcję w 2022 roku, akcji (których ostateczna liczba i ich objęcie jest warunkowane zrealizowaniem celów finansowych Programu Motywacyjnego), cenie emisyjnej oraz termin wykonania uprawnień w przypadku spełnienia wszystkich kryteriów określonych w Regulaminie.

Imię, nazwisko, funkcja	Liczba wstępnie przyznanych akcji	Cena emisyjna (PLN)	Okres na wykonanie uprawnień
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	5 000	186,20	do 30 czerwca 2023
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	5 000	186,20	do 30 czerwca 2023
Tomasz Soból, Członek Zarządu	5 000	186,20	do 30 czerwca 2023

### III. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

1. Skład Rady Nadzorczej na dzień 1 stycznia 2022 r., 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia Sprawozdania:

- Michał Paziewski (Przewodniczący Rady Nadzorczej),
- Tomasz Likowski (Członek Rady Nadzorczej),
- Piotr Piskorz (Członek Rady Nadzorczej),
- Artur Lebedziński (Członek Rady Nadzorczej),
- Mirosława Cienkowska (Członek Rady Nadzorczej).

W okresie sprawozdawczym Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki, dnia 7 czerwca 2022 r., powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki na nową kadencję następujące osoby:



- Pana Artura Lebedzińskiego,
- Pana Tomasza Likowskiego,
- Pana Michała Paziewskiego,
- Pana Piotra Piskorza.

Jednocześnie Venture Fundusz Inwestycyjny Zamknięty, działając na podstawie § 18 ust. 3 Statutu Spółki, z dniem 7 czerwca 2022 r. powołał Panią Mirosławę Cienkowską w skład Rady Nadzorczej Spółki.

## 2. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie ze Statutem Spółki, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w ramach przyjętej polityki wynagrodzeń poprzez podjęcie uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie bez względu na częstotliwość formalnie zwoływanych posiedzeń Rady Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej pełniącym funkcję w Komitecie Audytu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości, terminie oraz sposobie jego wypłaty ustalonym przez Walne Zgromadzenie.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 21 z dnia 24 czerwca 2021 r., począwszy od miesiąca lipca 2021 r., postanowiło ustalić wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki oraz wynagrodzenia dla osób wchodzących w skład Komitetu Audytu w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki ustalić na 6.600 (sześć tysięcy sześćset) PLN brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie każdego Członka Rady Nadzorczej Spółki ustalić na 4.000 (cztery tysiące) PLN brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie Przewodniczącego Komitetu Audytu Spółki ustalić na 3.000 (trzy tysiące) PLN brutto za każde posiedzenie Komitetu Audytu ;
- wynagrodzenie każdego Członka Komitetu Audytu Spółki ustalić na 1.500 (jeden tysiąc pięćset) PLN brutto za każde posiedzenie Komitetu Audytu.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą nr 5 z dnia 25 października 2022 r., począwszy od miesiąca listopada 2022 r., ustaliło wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki ustalić na 7.900 (siedem tysięcy dziewięćset) PLN brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie każdego Członka Rady Nadzorczej Spółki ustalić na 4.800 (cztery tysiące osiemset) PLN brutto miesięcznie.

Walne Zgromadzenie jest uprawnione do przyznania członkom Rady Nadzorczej indywidualnych nagród w wysokości wskazanej w uchwale Walnego Zgromadzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej nie mogą otrzymywać od Spółki innego wynagrodzenia pieniężnego i niepieniężnego niż powyżej opisane.

W 2022 r. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali jakiegokolwiek części wynagrodzenia na podstawie planu premii lub podziału zysku, w formie opcji na akcje, w formie innego świadczenia w naturze (takich jak opieka

zdrowotna lub środek transportu), z zastrzeżeniem objęcia ochroną ubezpieczeniową na podstawie funkcjonującego w Spółce ubezpieczenia związanego z pełnieniem funkcji w jej organach (D&O).

### 3. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w 2022 roku (w PLN)

Imię i nazwisko	Stanowisko	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji (brutto)
Michał Paziewski	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	90 800
Mirosława Cienkowska	Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu	67 600
Artur Lebedziński	Członek Rady Nadzorczej	49 600
Tomasz Likowski	Członek Rady Nadzorczej	49 600
Piotr Piskorz	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	58 600

### IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;

Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;

Członkowie organów Spółki otrzymują wynagrodzenia zgodnie z zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń. Jednocześnie nie otrzymują od Spółki świadczeń innych niż przewidziane Polityką Wynagrodzeń. Biorąc pod uwagę osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe, stabilność i rozwój zespołu produkcyjnego, realizację celów operacyjnych w okresie po przyjęciu Polityki Wynagrodzeń należy uznać, że jej cele są realizowane.

W ramach realizacji Polityki Wynagrodzeń kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane przy kalkulacji łącznej wartości funduszu na premie dla członków Zarządu oraz do ustalenia poziomu realizacji celów Programu Motywacyjnego w transzy przeznaczanej dla członków Zarządu.

### V. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;

Wyszczególnienie (PLN)		2022	2021	2020	2019	2018
Przychody ze sprzedaży		54 910 256	46 128 029	37 670 842	6 985 927	4 659 819
Zysk/strata netto		36 459 277	29 103 176	22 408 772	137 155	2 796 579
Wynagrodzenie Członków Zarządu	łącznie	3 392 950	2 590 211	1 747 440	1 246 673	986 539

<b>Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej</b>	łącznie	316 200	212 543	60 739	3 081	0
<b>Średnie wynagrodzenie pracowników nie będących członkami organów Spółki</b>		0	0	0	0	0

#### **VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);**

W analizowanym okresie Spółka nie należała do jakiegokolwiek grupy kapitałowej.

#### **VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;**

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych w pieniądzu. W ramach Programu Motywacyjnego Spółka posiada prawo dokonania przymusowego umorzenia akcji nabytych w ramach programu przez uczestników programu, w sytuacji, gdy po nabyciu akcji:

- nastąpi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych pracownika, ciężkie naruszenie warunków umowy o współpracę albo ciężkie naruszenie obowiązków służbowych osób pełniących funkcję członka Zarządu Spółki,
- pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki, bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki, prowadzić będzie działalność konkurencyjną wobec Spółki lub
- pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki zostanie prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione umyślnie.

Biorąc pod uwagę, że ostateczne przyznanie akcji w ramach Programu Motywacyjnego nastąpi w 2023 roku, powyższe zasady nie miały zastosowania w analizowanym okresie.

#### **VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy na temat odstępstw dotyczących wdrażania i zastosowania Polityki Wynagrodzeń.

#### **IX. Opinia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy dotycząca sprawozdania o wynagrodzeniach w poprzednim roku obrotowym**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, uchwałą nr 25 z dnia 7 czerwca 2022 r., pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady

Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Creepy Jar S.A. za rok 2021, bez dodatkowych zastrzeżeń.

**X. Wniosek do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.**

---

Rada Nadzorcza wnosi do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o wyrażenie pozytywnej opinii dotyczącej Sprawozdania.