

REGULAMIN PROGRAMU MOTYWACYJNEGO 2023-2025 CREEPY JAR S.A.

§ 1

Zadania Programu Motywacyjnego

1. Mając na celu:

- a. stworzenie w spółce Creepy Jar S.A. (zwanej także dalej „Spółką”) długofalowego mechanizmu nakierowanego na motywowanie: (i) pracowników i współpracowników (z wyłączeniem członków Zarządu Spółki) o istotnym znaczeniu dla Spółki do kontynuowania współpracy ze Spółką przez kolejne lata oraz (ii) pracowników i współpracowników o istotnym znaczeniu dla Spółki oraz członków Zarządu Spółki do działań zapewniających długotrwały wzrost wartości Spółki oraz jej rozwój,
- b. zapewnienie stabilizacji zawodowej wyżej wskazanych osób w ramach struktury Spółki,
- c. realizację przez Spółkę założonych efektów gospodarczych i optymalizację jej wyników finansowych,
- d. chęć stworzenia warunków dla możliwości wynagradzania pracowników i współpracowników oraz członków Zarządu Spółki za ich wkład we wzrost wartości Spółki oraz osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe,

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki przyjmuje Regulamin Programu Motywacyjnego 2023-2025 Creepy Jar S.A. (zwany dalej „Regulaminem”).

2. Regulamin Programu Motywacyjnego 2023-2025 Creepy Jar S.A. określa warunki nabywania przez członków Zarządu Spółki oraz pracowników i współpracowników, warrantów subskrypcyjnych wymiennych na akcje w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego, na zasadach określonych poniżej.

§ 2

Definicje

A k c j e nie więcej niż 18.500 akcji Spółki na okaziciela serii F o wartości nominalnej 1 złoty każda oraz nie więcej niż 18.500 akcji Spółki na okaziciela serii G o wartości nominalnej 1 zł każda tj. łącznie nie więcej niż 37.000 akcji Spółki na okaziciela o wartości nominalnej 1 złoty każda, o łącznej wartości nominalnej 37.000 złotych.

O g ó l n e C e l e cele spółki zawarte w Regulaminie oraz w uchwale Walnego
S p ó ł k i Zgromadzenia.

Szczegółowe Cele Spółki	opracowane na bazie Ogólnych Celów Spółki cele szczegółowe, określone uchwałą Rady Nadzorczej, na bazie których będą zawierane Umowy Uczestnictwa z Uczestnikami.
Lista Uczestników	lista pracowników, współpracowników i członków Zarządu Spółki, uprawnionych do zawarcia Umowy Uczestnictwa, ustalona i w razie potrzeby aktualizowana na podstawie uchwał Rady Nadzorczej.
Lista Uprawnionych	lista pracowników, współpracowników i członków Zarządu Spółki, którym Rada Nadzorcza w drodze uchwały przyznała prawo do objęcia Warrantów.
Okres Programu	czas trwania Programu obejmujący okres trzech lat kalendarzowych począwszy od roku 2023, to znaczy lata 2023, 2024 i 2025.
Program	program motywacyjny dla pracowników, współpracowników i członków Zarządu Spółki określony w Regulaminie.
Regulamin	niniejszy Regulamin Programu Motywacyjnego 2023-2025 Creepy Jar S.A.
Spółka	Creepy Jar Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie.
Uczestnicy	pracownicy, współpracownicy oraz członkowie Zarządu Spółki, którzy zawarli Umowę Uczestnictwa w Programie.
Umowa Uczestnictwa	umowa między Spółką a Uczestnikiem zawierająca zindywidualizowane warunki uczestnictwa w Programie.
Walne Zgromadzenie	walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki.
Warranty	warranty subskrypcyjne serii A oraz warranty subskrypcyjne serii B emitowane przez Spółkę zgodnie z uchwałami Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 maja 2023 roku.
Zysk Brutto	zysk brutto osiągnięty przez Spółkę w danym roku obrotowym, skorygowany o rozpoznane w danym okresie koszty związane z programem motywacyjnym.

§ 3 Ogólne Cele Spółki

1. Walne Zgromadzenie, przyjmując Regulamin, wskazuje Ogólne Cele Spółki obowiązujące w Okresie Programu dla Uczestników.
2. Ogólne Cele Spółki na cały Okres Programu są następujące:
 - a) pozostawania przez pracownika lub współpracownika Spółki w relacji prawnej wynikającej z określonych umów (np. umowa o świadczenie usług, umowa o pracę), co najmniej od dnia zawarcia Umowy Uczestnictwa do 31 grudnia 2025 roku włącznie, jako warunek alokacji Warrantów z Transzy 1
 - b) osiągnięcia przez Spółkę średniorocznego Zysku Brutto w latach 2023-2025 w wysokości 30.000.000 (trzydzieści milionów) złotych, jako warunek pełnej alokacji Warrantów z Transzy 2.
3. Rada Nadzorcza, po zatwierdzeniu Regulaminu przez Walne Zgromadzenie:
 - a) uchwała Listę Uczestników, na podstawie wskazań Zarządu Spółki obejmujących pracowników oraz współpracowników Spółki oraz ustaleń Rady Nadzorczej obejmujących Członków Zarządu Spółki; Lista Uczestników może być aktualizowana w drodze uchwał Rady Nadzorczej w miarę potrzeb, aż do zakończenia Okresu Programu,
 - b) przyjmuje w drodze uchwały Szczegółowe Cele Spółki, na bazie których będą zawierane Umowy Uczestnictwa.
4. Szczegółowe Cele Spółki mogą mieć charakter cząstkowy i muszą się mieścić w Ogólnych Celach Spółki. W szczególności Rada Nadzorcza może ustalić progi alokacji w Transzy 2 w zależności od zrealizowanego przez Spółkę Zysku Brutto w Okresie Programu.
5. W wypadku zawarcia Umowy Uczestnictwa w roku 2024 lub 2025, Rada Nadzorcza może wyznaczyć cele (w granicach Ogólnych Celów Spółki przyjętych przez Walne Zgromadzenie) dla nowych Uczestników. Musi to nastąpić przed zawarciem Umowy Uczestnictwa, oraz pod warunkiem, że suma dotychczasowych zobowiązań do przydzielenia Warrantów pozwala na zawarcie kolejnych Umów Uczestnictwa.

§ 4

Realizacja Szczegółowych Celów Spółki

1. W toku trwania Programu Rada Nadzorcza będzie dokonywać okresowej weryfikacji realizacji Szczegółowych Celów Spółki, w stosunku do pracowników i współpracowników oraz członków Zarządu, nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy.
2. Realizacja założonych Szczegółowych Celów Spółki zostanie zweryfikowana ostatecznie przez Radę Nadzorczą w odniesieniu do pracowników i współpracowników Spółki oraz członków Zarządu Spółki, nie później niż do 30 czerwca 2026 roku.
3. Po dokonaniu weryfikacji, o której mowa w ust. 2 powyżej Rada Nadzorcza sporządzi ostateczną Listę Uprawnionych Programu uprawnionych do objęcia Warrantów, ze

wskazaniem liczby Warrantów przeznaczonej dla danego Uczestnika oraz podjęcie uchwałę, o której mowa w § 7 Regulaminu.

§ 5

Umowa Uczestnictwa

1. Każda osoba przystępująca do Programu zobowiązana jest do zawarcia ze Spółką Umowy Uczestnictwa określającej jej prawa oraz obowiązki wynikające z uczestnictwa w Programie.
2. Umowa Uczestnictwa określa Szczegółowe Cele Spółki wyznaczone Uczestnikowi Programu, w szczególności może nakładać na Uczestnika obowiązek świadczenia pracy lub wywiązywania się z umowy współpracy ze Spółką przez określony czas.
3. Umowę Uczestnictwa z Uczestnikami Programu zawiera Zarząd lub w przypadku, gdy Uczestnikiem jest członek Zarządu, Rada Nadzorcza.

§ 6

Zasady przyznawania Warrantów

1. Realizacja Szczegółowych Celów Programu stanowi podstawę przyznania uprawnienia do objęcia Warrantów danemu Uczestnikowi.
2. Warranty będą przydzielane w dwóch transzach:
 - a) Warranty subskrypcyjne serii A - przeznaczona wyłącznie dla pracowników oraz współpracowników Spółki (z wyłączeniem członków Zarządu Spółki) - 18.500 warrantów subskrypcyjnych serii A („Transza 1”),
 - b) Warranty subskrypcyjne serii B - przeznaczona dla pracowników oraz współpracowników Spółki oraz dla członków Zarządu Spółki (w tym Prezesa) - 18.500 warrantów subskrypcyjnych serii B („Transza 2”).
3. W wypadku zrealizowania zgodnie z Umową Uczestnictwa Szczegółowych Celów Spółki wskazanych w Umowie Uczestnictwa zawartej z danym Uczestnikiem, takiemu Uczestnikowi przydziela się Warranty na zasadach i w ilości wynikającej z Regulaminu oraz Umowy Uczestnictwa.

§ 7

Przyznanie Warrantów

W terminie do dnia 30 września 2026 roku, Rada Nadzorcza podejmie uchwałę o przyznaniu określonej liczby Warrantów określonym przez Radę Nadzorczą Uczestnikom.

§ 8 **Objęcie Akcji**

1. Uczestnik Programu po objęciu Warrantów, będzie miał prawo nabycia Akcji w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego po cenie emisyjnej wynoszącej 1 (jeden) złoty.
2. Uczestnik umieszczony na Liście Uprawnionych może objąć Akcje w drodze wymiany Warrantów.
3. Akcje mogą być pokryte wyłącznie wkładami pieniężnymi.
4. Prawa z Programu mogą być wykonane na każde żądanie ich posiadacza nie później niż do 31 grudnia 2026 roku.
5. Akcje nie będą wydawane Uczestnikom ze względu na ich obowiązkową dematerializację.

§ 9 **Przymusowe Umorzenie Akcji**

Spółka posiada prawo dokonania przymusowego umorzenia Akcji nabytych w ramach Programu przez Uczestników Programu, w sytuacji, gdy w okresie 12 miesięcy po nabyciu Akcji:

- a) nastąpi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych pracownika, ciężkie naruszenie warunków umowy o współpracę albo ciężkie naruszenie obowiązków służbowych osób pełniących funkcję Członka Zarządu Spółki,
- b) pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki, który bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki, prowadzić będzie działalność konkurencyjną wobec Spółki lub
- c) pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki zostanie prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione umyślnie.

§ 10 **Uprawnienia Wynikające z Akcji**

Uczestnik Programu, który objął Akcje może korzystać z wszystkich przysługujących z nich uprawnień oraz praw, które nie zostały wyłączone w Regulaminie, dokumentach korporacyjnych Spółki lub w innych zawartych przez Uczestnika Programu dokumentach.

§ 11 **Postanowienia Końcowe**

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia uchwałą Walnego Zgromadzenia.
2. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają powszechnie obowiązujące w Polsce przepisy prawa.