

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ  
O WYNAGRODZENIACH W CREEPY JAR S.A.  
ZA ROK OBROTOWY  
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2021 ROKU

---



**Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach  
w Creepy Jar Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie („Spółka”)  
za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 r.**

## **I. Wprowadzenie**

---

Rada Nadzorcza Creepy Jar S.A. działając w celu wykonania obowiązku przewidzianego w § 12 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creepy Jar S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”) oraz art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U.2021.1983 z późn. zm.), niniejszym przedkłada sprawozdanie („**Sprawozdanie**”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creepy Jar S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 r. („**okres sprawozdawczy**”).

Polityka Wynagrodzeń przyjęta została uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 24 czerwca 2021 r. i z tym dniem weszła w życie.

Wobec powyższego w okresie sprawozdawczym, do czasu przyjęcia Polityki Wynagrodzeń, członkowie organów Spółki nie byli wynagradzani na podstawie Polityki Wynagrodzeń, lecz zgodnie z dotychczasowymi regulacjami obowiązującymi w Spółce.

## **II. Wynagrodzenia Członków Zarządu**

---

### **1. Skład Zarządu w 2021 roku:**

- Krzysztof Kwiatek (Prezes Zarządu),
- Krzysztof Sałek (Członek Zarządu),
- Tomasz Soból (Członek Zarządu).

W okresie sprawozdawczym jak również po jego zakończeniu do dnia sporządzenia Sprawozdania skład Zarządu nie uległ zmianie.

### **2. Zasady wynagradzania Członków Zarządu**

Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu dzielą się na: (i) wynagrodzenie stałe otrzymywane przez każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia swojej funkcji, (ii) wynagrodzenia stałe otrzymywane przez każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych, (iii) wynagrodzenie zmienne tj. premie pieniężne, programy motywacyjne oraz (iv) świadczenia dodatkowe nie mające bezpośrednio charakteru pieniężnego.

Z tytułu pełnienia funkcji członkowie Zarządu otrzymują miesięczne wynagrodzenie w równej kwocie dla każdego członka Zarządu. Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 4/08/2020 z dnia 25 sierpnia 2020 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało na kwotę 17.000 (siedemnaście tysięcy) złotych brutto miesięcznie. Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 2/12/2021 z dnia 3 grudnia 2021 r. wynagrodzenie każdego



członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało na kwotę 22.500 (dwadzieścia dwa tysiące pięćset złotych) brutto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2022 r.

Współpraca w zakresie świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych kluczowych dla jej działalności odbywa się w oparciu o umowy o świadczenie usług, których treść, w tym również wysokość wynagrodzenia, została zatwierdzona uchwałą Rady Nadzorczej Spółki z dnia 14 marca 2017 r. Począwszy od września 2020 r. miesięczne wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych ustalono na kwotę 17.000 (siedemnaście tysięcy) złotych netto plus VAT. Wynagrodzenie w tej wysokości przyznane zostało na podstawie uchwał Rady Nadzorczej Spółki nr 1/08/2020, 2/08/2020 oraz 3/08/2020 z dnia 25 sierpnia 2020 r. Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 3/12/2021 z dnia 3 grudnia 2021 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia przez nich usług specjalistycznych na rzecz Spółki ustalone zostało na kwotę 22.500 (dwadzieścia dwa tysiące pięćset) złotych netto miesięcznie powiększone o VAT, począwszy od 1 stycznia 2022 r.

Członkowie Zarządu Spółki otrzymują również premie pieniężne. Od momentu wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne dla każdego członka Zarządu przyznawane jest przez Spółkę w sposób jasny, kompleksowy i zapewniający efektywną realizację Polityki Wynagrodzeń, poprzez nawiązanie do wyników finansowych oraz niefinansowych Spółki, uwzględniając interes społeczny, jak również przyczynienie się Spółki do ochrony środowiska oraz nakierowane na działania mające na celu zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

Na premie pieniężne tworzy się fundusz premiowy, o którego alokacji decyduje Rada Nadzorcza na podstawie ocen uwzględniających takie elementy jak:

- a) realizacja zakładanych na dany rok obrotowy celów finansowych,
- b) wkład poszczególnych członków zarządu w realizację celów finansowych oraz niefinansowych,
- c) całokształt funkcjonowania Spółki, w tym zabezpieczenie ryzyk w kluczowych obszarach jej działalności,
- d) bezpieczeństwo finansowe Spółki.

Łącznie budżet premii pieniężnych nie może przekroczyć 6% (sześciu procent) zysku netto Spółki za dany rok obrotowy. Rada Nadzorcza dokonuje corocznie oceny wyniku finansowego Spółki oraz kryteriów opisanych powyżej i na tej podstawie podejmuje uchwałę określającą wysokość funduszu premiowego oraz udział poszczególnych członków Zarządu w tym funduszu. Zgodnie z regulacjami obowiązującymi w Spółce przed wprowadzeniem Polityki Wynagrodzeń, w 2021 r. Członkom Zarządu przyznano premie pieniężne w łącznej wysokości 1.343.425 PLN, tj. kwocie stanowiącej 6% zysku netto osiągniętego przez Spółkę w poprzednim roku obrotowym.

Członkowie Zarządu uczestniczą również w programie motywacyjnym wprowadzonym w oparciu o regulamin Programu Motywacyjnego przyjęty przez Walne Zgromadzenie uchwałą nr 17 z dnia 23 lipca 2020 r. („Regulamin”). Na zasadach określonych w Regulaminie na posiedzeniu z dnia 25 sierpnia 2020 r. Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 5/08/2020 zatwierdziła listę uczestników Programu Motywacyjnego obejmującą m.in. Członków Zarządu Spółki. W ramach ww. uchwały każdy z Członków Zarządu otrzymał możliwość objęcia do 5.000 akcji, w zależności od zrealizowanych przez Spółkę wyników finansowych za lata 2020-2022.

W 2021 r. Spółka pokrywała koszty ubezpieczenia medycznego na rzecz każdego z Członków Zarządu i ich osób najbliższych. Członkowie Zarządu mieli do dyspozycji samochody służbowe oraz możliwość skorzystania z funkcjonującego w Spółce dofinansowania do programu sportowo-rekreacyjnego typu Multisport. Ponadto Członkowie Zarządu są objęci funkcjonującym w Spółce ubezpieczeniem związanych z pełnieniem funkcji w jej organach.

### 3. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu w 2021 roku (w PLN)

Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczonych usług	Wynagrodzenie zmienne - premie za rok 2020 wypłacone w roku 2021	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe*	Wynagrodzenie zmienne za 2021 rok do wypłaty w 2022 roku
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	204 000	204 000	447 808	1,10	7 333	582 160
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	204 000	204 000	447 808	1,10	7 333	582 160
Tomasz Soból, Członek Zarządu	204 000	204 000	447 808	1,10	8 119	582 160

\*Pozycja obejmuje koszty ubezpieczenia medycznego na rzecz Członków Zarządu i ich osób najbliższych, ryczałt za używanie samochodów służbowych oraz koszty dofinansowania do programu sportowo-rekreacyjnego typu Multisport.

### 4. Program Motywacyjny na lata 2020-2022, w tym liczba przyznanych uprawnień i zasady ich realizacji.

Regulamin określa czas trwania programu motywacyjnego na lata 2020, 2021 i 2022. W ramach Programu Motywacyjnego uprawnionym będzie mogło być przyznane do 37.000 nowych akcji w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki, podzielonych na dwie równe transze. Zgodnie z Regulaminem Walne Zgromadzenie, przyjmując Regulamin, wskazało ogólne cele Spółki obowiązujące w czasie trwania Programu Motywacyjnego jego uczestników, którzy zawarli Umowy Uczestnictwa w 2020 r. i zawrą je w latach kolejnych. Są one następujące:

- pozostawanie przez pracownika lub współpracownika Spółki w relacji prawnej wynikającej z określonych umów (np. umowa o świadczenie usług, umowa o pracę), co najmniej od dnia zawarcia Umowy Uczestnictwa do 31 grudnia 2022 r. włącznie (Transza 1),
- osiągnięcie przez Spółkę średniorocznego Zysku Brutto w latach 2020-2022 w wysokości 20.000.000 PLN (Transza 2), jako warunek pełnej alokacji Transzy 2.

Warunki obejmowania akcji przez uczestników Programu Motywacyjnego są następujące:

- Transza 1 – przeznaczona wyłącznie dla pracowników oraz współpracowników Spółki (z wyłączeniem członków Zarządu Spółki) – 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej wynoszącej 1 (jeden) złoty;
- Transza 2 – przeznaczona dla pracowników, współpracowników oraz członków Zarządu Spółki – 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej, obliczonej jako średnia cena kursów zamknięcia dla Akcji Spółki na rynku NewConnect w okresie od 1 marca 2019 r. do 28 lutego 2020 r., tj. 186,20 złotych.

Rada Nadzorcza podejmie uchwałę o przyznaniu określonej liczby akcji określonym przez Radę Nadzorczą uprawnionym w terminie do dnia 10 czerwca 2023 r. Prawa z Programu Motywacyjnego będą mogły zostać wykonane na każde żądanie uprawnionego nie później niż do 30 czerwca 2023 r.

W tabeli poniżej podano dane o liczbie wstępnie przyznanych na rzecz członków Zarządu akcji (których ostateczna liczba i ich objęcie jest warunkowane zrealizowaniem celów finansowych Programu Motywacyjnego), cenie emisyjnej oraz termin wykonania uprawnień w przypadku spełnienia wszystkich kryteriów określonych w Regulaminie.

Imię, nazwisko, funkcja	Liczba wstępnie przyznanych akcji	Cena emisyjna (PLN)	Okres na wykonanie uprawnień
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	5 000	186,20	do 30 czerwca 2023
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	5 000	186,20	do 30 czerwca 2023
Tomasz Soból, Członek Zarządu	5 000	186,20	do 30 czerwca 2023

### III. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

#### 1. Skład Rady Nadzorczej na dzień sporządzenia Sprawozdania:

- Michał Paziewski (Przewodniczący Rady Nadzorczej),
- Tomasz Likowski (Członek Rady Nadzorczej),
- Piotr Piskorz (Członek Rady Nadzorczej),
- Artur Lebedziński (Członek Rady Nadzorczej),
- Mirosława Cienkowska (Członek Rady Nadzorczej).

W okresie sprawozdawczym miały miejsce następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki:

- W dniu 13 stycznia 2021 r. Zarząd Spółki otrzymał informację od akcjonariusza Spółki, tj. Venture Fundusz Inwestycyjny Zamknięty, który działając na podstawie § 17 ust. 2 Statutu Spółki z dniem 13 stycznia 2021 r. odwołał ze stanowiska Członka Rady Nadzorczej Pana Andrzeja Knigawkę oraz jednocześnie w jego miejsce powołał Panią Mirosławę Cienkowską.
- Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 24 czerwca 2021 r. podjęło uchwałę nr 18 w przedmiocie odwołania Pana Ryszarda Brudkiewicza ze składu Rady Nadzorczej Spółki. Jednocześnie uchwałą nr 19 ZWZ powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki Pana Artura Lebedzińskiego.

#### 2. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie ze Statutem Spółki, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w ramach przyjętej polityki wynagrodzeń poprzez podjęcie uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie bez względu na częstotliwość formalnie zwoływanych posiedzeń Rady Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej pełniącym funkcję w Komitecie Audytu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie netto w wysokości, terminie oraz sposobie jego wypłaty ustalonym przez Walne Zgromadzenie.

Uchwałą nr 19 z dnia 23 lipca 2020 r., która weszła w życie z chwilą podjęcia, Zwyczajne Walne Zgromadzenie postanowiło ustalić wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki oraz wynagrodzenia dla osób wchodzących w skład Komitetu Audytu w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki ustalić na 2.000 (dwa tysiące) PLN netto miesięcznie,
- wynagrodzenie każdego Członka Rady Nadzorczej Spółki ustalić na 1.000 (jeden tysiąc) PLN netto miesięcznie,



- wynagrodzenie Przewodniczącego Komitetu Audytu Spółki ustalić na 2.000 (dwa tysiące) PLN netto za każde posiedzenie Komitetu Audytu,
- wynagrodzenie każdego Członka Komitetu Audytu Spółki ustalić na 1.000 (jeden tysiąc) PLN netto za każde posiedzenie Komitetu Audytu;

Wskazane powyżej wysokości wynagrodzenia obowiązywały do końca czerwca 2021 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 21 z dnia 24 lipca 2021 r., począwszy od miesiąca lipca 2021 r., postanowiło ustalić wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki oraz wynagrodzenia dla osób wchodzących w skład Komitetu Audytu w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki ustalić na 6.600 (sześć tysięcy sześćset) PLN brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie każdego Członka Rady Nadzorczej Spółki ustalić na 4.000 (cztery tysiące) PLN brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie Przewodniczącego Komitetu Audytu Spółki ustalić na 3.000 (trzy tysiące) PLN brutto za każde posiedzenie Komitetu Audytu ;
- wynagrodzenie każdego Członka Komitetu Audytu Spółki ustalić na 1.500 (jeden tysiąc pięćset) PLN brutto za każde posiedzenie Komitetu Audytu.

Walne Zgromadzenie jest uprawnione do przyznania członkom Rady Nadzorczej indywidualnych nagród w wysokości wskazanej w uchwale Walnego Zgromadzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej nie mogą otrzymywać od Spółki innego wynagrodzenia pieniężnego i niepieniężnego, niż powyżej opisane.

W 2021 r. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali jakiegokolwiek części wynagrodzenia na podstawie planu premii lub podziału zysku, w formie opcji na akcje, w formie innego świadczenia w naturze (takich jak opieka zdrowotna lub środek transportu), z zastrzeżeniem objęcia ochroną ubezpieczeniową na podstawie funkcjonującego w Spółce ubezpieczenia związanego z pełnieniem funkcji w jej organach.

### 3. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w 2021 roku (w PLN)

Imię i nazwisko	Stanowisko	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji
<b>Michał Paziewski</b>	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	62 925
<b>Mirosława Cienkowska</b>	Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu	45 656
<b>Tomasz Likowski</b>	Członek Rady Nadzorczej	31 920
<b>Piotr Piskorz</b>	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	39 055
<b>Artur Lebedziński</b>	Członek Rady Nadzorczej	24 289
<b>Ryszard Brudkiewicz*</b>	Członek Rady Nadzorczej	7 644

<b>Andrzej Knigawka**</b>	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu	1 053
---------------------------	---	-------

\*Pan Ryszard Brudkiewicz pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do 24 czerwca 2021 r.

\*\*Pan Andrzej Knigawka pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej oraz Przewodniczącego Komitetu Audytu do 13 stycznia 2021 r.

#### **IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;**

Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;

Od momentu przyjęcia Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenia wypłacane członkom organów Spółki są zgodne z zasadami w niej określonymi. Członkowie organów nie otrzymują od Spółki innych świadczeń niż przewidziane Polityką Wynagrodzeń. Biorąc pod uwagę osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe, stabilność i rozwój zespołu produkcyjnego, realizację celów operacyjnych w okresie po przyjęciu Polityki Wynagrodzeń należy uznać, że jej cele są realizowane.

W ramach realizacji Polityki Wynagrodzeń kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane przy kalkulacji łącznej wartości funduszu na premie dla członków Zarządu oraz do ustalenia poziomu realizacji celów Programu Motywacyjnego w transzy przeznaczanej dla członków Zarządu.

#### **V. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;**

Wyszczególnienie (PLN)		2021	2020	2019	2018	2017
Przychody ze sprzedaży		46 128 029	37 670 842	6 985 927	4 659 819	148
Zysk/strata netto		29 103 176	22 408 772	137 155	2 796 579	-707 644
Wynagrodzenie Członków Zarządu	łącznie	2 590 211	1 747 440	1 246 673	986 539	806 373
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	łącznie	212 543	60 739	3 081	0	0
Średnie wynagrodzenie pracowników nie będących członkami organów Spółki		0	0	0	0	0

#### **VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);**

W analizowanym okresie Spółka nie należała do jakiegokolwiek grupy kapitałowej.

## VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;

---

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych w pieniądzu. W ramach Programu Motywacyjnego Spółka posiada prawo dokonania przymusowego umorzenia akcji nabytych w ramach programu przez uczestników programu, w sytuacji, gdy po nabyciu akcji:

- nastąpi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych pracownika, ciężkie naruszenie warunków umowy o współpracę albo ciężkie naruszenie obowiązków służbowych osób pełniących funkcję członka Zarządu Spółki,
- pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki, bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki, prowadzić będzie działalność konkurencyjną wobec Spółki lub
- pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki zostanie prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione umyślnie.

Biorąc pod uwagę, że ostateczne przyznanie akcji w ramach Programu Motywacyjnego nastąpi w 2023 roku, powyższe zasady nie miały zastosowania w analizowanym okresie.

## VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

---

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy na temat odstępstw dotyczących wdrażania i zastosowania Polityki Wynagrodzeń.

## IX. Wniosek od Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

---

Rada Nadzorcza wnosi do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o wyrażenie pozytywnej opinii dotyczącej Sprawozdania.





CREEPY  JAR

---

ul. Człuchowska 9, 01-360 Warszawa